

Minőségcélok – 2025.

sz.	Fejlesztési cél	Minőségcél	Módszer és mérés	Felelős	Megvalósulás
1.	A tanulmányok elismerése	Validációs eljárás kidolgozása, a kreditátviteli folyamat racionalizálása.	Racionalizált folyamat kimunkálása, az eljárás rögzítése.	Oktatási rektorhelyettes	
2.	Képzésfejlesztés	A képzési programok szakmai tartalma illeszkedjen a munkaerő-piaci igényekhez.	Szakok felülvizsgálata az ÜKT karon.	Oktatási rektorhelyettes	
3.	Oktatók fejlesztése	Oktatók módszertani képzése.	Legalább 3 db oktatói módszertani esemény megtartása.	Oktatási rektorhelyettes Oktatásmódszertani igazgató	
4.	Nemzetköziesítés erősítése	Nemzetközi hallgatói mobilitás növelése.	2025 végéig a METU nappali tagozatos hallgatói közül több mint 100 hallgató vegyen részt külföldi mobilitási programban vagy nemzetközi oktatási csereprogramban.	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	
5.	Nemzetköziesítés erősítése	Oktatói mobilitás növelése	2025-re az oktatói állomány 15%-kal nagyobb arányban vegyen részt nemzetközi mobilitási programokban (pl. Erasmus+, vendégprofesszori programok).	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	
6.	Nemzetköziesítés erősítése	Nemzetközi közös képzések indítása	2025 végéig a METU készítsen elő legalább két új, nemzetközi közös	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese	



BUDAPESTI
METROPOLITAN
EGYETEM

Powered by Arizona State University®

			képzést olyan top 1000-es egyetemmel, amelyek a nemzetközi hallgatói létszám növeléséhez is hozzájárulnak.	ÜKT dékán MKK dékán	
7.	Nemzetköziesítés erősítése	Nemzetközi tudományos publikációk számának növelése	A publikációs és alkotó tevékenységre vonatkozó szabályozás létrehozása kitérve az anyagi és szervezeti feltételekre is.	Nemzetközi kapcsolatok rektorhelyettese ÜKT kar dékán MKK kar dékán	
8.	Tudományos tevékenység erősítése	Doktori Iskola alapításának előkészítése.	A Doktori Iskola létesítéséhez szükséges dokumentumok végleges, benyújtásra kész állapotban történő létrehozása.	Doktori Iskola vezetője Rektor	
9.	A működési hatékonyság növelése	Az oktatói felkérések, az órarendtervezés és a teljesítések elszámolásának digitalizálása.	A „METU PerformancePrime” nevű szoftver kifejlesztése és alkalmazása, elsőként a 2025-ös őszi félévre vonatkozóan.	Ügyfélkapcsolati vezérigazgató-helyettes	
10.	METU márka megerősítése	Az új célpiacok azonosítása és az elsődleges célpiacokkal való kommunikáció országspecifikus kialakítása. (új nemzetközi weboldal, új, országspecifikus, saját nyelvű nyomtatható anyagok elhelyezése a weboldalon, vásárokra készülő speciális anyagok stb.)	Legalább két új célpiac nyitása, 2-3 ügynöki kapcsolat kialakításával.	Marketing, kommunikációs és értékesítési igazgató	

11.	Képzésfejlesztés	Hallgatói eredményesség növelése hazai és nemzetközi szinten	Nemzetközi és hazai partnereinkkel közös oktatási formák, kollaboratív online nemzetközi tanulás, ASU-Cintana digitális tananyagok és tanúsítványok elérhetősége a karon legalább 10 kurzushoz kapcsolódóan, legalább 5 szakot és a hallgatók legalább 10%-át érintően.	ÜKT kar dékán	
12.	Képzésfejlesztés	A METU képzéseinek bővítése.	Legalább egy szakirányú továbbképzési szak (Játéktervező szakirányú továbbképzés), valamint egy MA szak (Metropolitan - Advanced Design MA szak) szakmai anyagának kidolgozása.	MKK kar dékán Oktatási rektorhelyettes	
13.	Tehetséggondozás	A tehetséges hallgatók támogatásának bővítése célzott programok által.	Résztvétel a 37. OTDK-n az arra felkészített hallgatókkal.	MKK kar dékán Oktatási rektorhelyettes	
14.	Képzésfejlesztés	A képzési portfólió bővítése új, releváns magyar és idegen nyelvű területtel, témával.	Legalább 1 részismereti képzés indítása 2025. október 1-ig.	Továbbképzési Központ vezető Oktatási rektorhelyettes	
15.	METU munkavállalói márka fejlesztése	A munkavállalók érzelmi kötődésének vizsgálata és az elköteleződés fejlesztése.	A dolgozói elköteleződés-mérési rendszer felállítása, bevezetése és a mérés lebonyolítása.	HR igazgató	